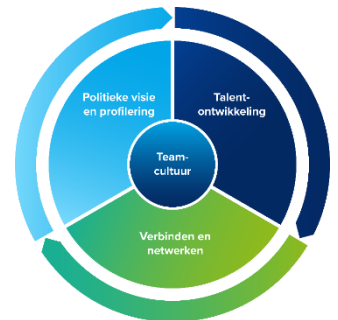


Profielschets raadslid

Een raadslid bouwt mee aan een sterke teamcultuur binnen de ChristenUnie en binnen de gemeenteraad. Hij¹ is in staat om visie te ontwikkelen en zichtbaar te zijn in de samenleving. Hij bouwt aan netwerken met achterban en samenleving om te luisteren en allianties te smeden. ChristenUnie raadsleden zijn geen schapen met vijf poten die geen fouten mogen maken. Maar mensen die openstaan voor feedback en bereid zijn te leren.



Een raadslid functioneert in een complexe omgeving. Allerlei belangen moeten worden afgewogen in een omgeving waar tal van mensen hun eigen taak en verantwoordelijkheid hebben. Een raadslid heeft in grote lijnen drie verantwoordelijkheden in de gemeenteraad:

- a. Burgers vertegenwoordigen;
- b. Kaders stellen voor het college;
- c. Controleren of gebeurt wat is afgesproken;

Om dit goed te kunnen doen, maakt een raadslid deel uit van een fractie, bestaande uit steunfractieleden en raadsleden. Samen geven zij invulling aan deze taken. Een raadslid is op veel manieren actief. Een kleine greep uit de taken en bezigheden:

- stukken doorgronden en consequenties van beleid overzien;
- financiële onderbouwingen begrijpen;
- contacten onderhouden met burgers en organisaties, netwerken, communiceren met de achterban, werken aan zijn zichtbaarheid (profilering);
- debatten voeren en onderhandelen om een meerderheid voor voorstellen te halen.

Dit vraagt veel van een raadslid en maakt het noodzakelijk dat hij beschikt over voldoende tijd en die deels flexibel kan indelen. Een goede online vaardigheid en soepel om kunnen gaan met social media is belangrijk.

Een raadslid beschikt over de volgende competenties of in staat is deze te ontwikkelen.

Mondelinge vaardigheid

Ideeën en meningen in begrijpelijke taal aan anderen duidelijk maken en het taalgebruik aanpassen aan het niveau van de ander.

- o Plaatst een verhaal / boodschap in een bredere context zonder dat het hierdoor ingewikkelder wordt
- o Gebruikt in debatten steekhoudende argumenten en formuleert die helder
- o Weet een complex verhaal te vereenvoudigen zodat het voor iedereen te volgen is

Onderhandelen

Optimale resultaten behalen bij gesprekken met tegenstrijdige belangen, zowel op inhoudelijk gebied als op het gebied van het goed houden van de relatie.

- o Weet wanneer toegevend en wanneer vasthoudend te zijn in de onderhandelingen
- o Bepaalt vooraf de eigen grenzen en mogelijke concessies

¹ Waar 'hij' staat moet natuurlijk ook 'zij' gelezen worden.

- o Zoekt naar het gezamenlijke belang tijdens de onderhandelingen
- o Komt op het juiste moment met de juiste argumenten

Politieke en bestuurlijke sensitiviteit

Zich kunnen verplaatsen in het politieke speelveld; complexe belangen onderkennen waar betrokken partijen mee geconfronteerd worden; de politieke haalbaarheid van voorstellen kunnen inschatten.

- o Anticipeert op mogelijke weerstanden bij politieke 'tegenstanders'
- o Onderkent de gevolgen van bepaalde beslissingen en maakt deze bespreekbaar
- o Kan de voor- en nadelen van politieke voorstellen benoemen

Onafhankelijkheid

Acties ondernemen en uitspraken doen die getuigen van een eigen visie of mening; anderen niet naar de mond praten.

- o Durft van mening te verschillen
- o Deinst niet terug voor weerstand tegen de eigen plannen en mening
- o Doorbreekt vastgeroeste gewoonten en laat zien dat het ook anders kan
- o Laat zich onder druk niet verleiden om grenzen van eigen overtuiging te overschrijden.

Overtuigingskracht

Anderen voor standpunten en ideeën proberen te winnen en draagvlak creëren.

- o Anticipeert op tegenargumenten en hanteert zelf goede tegenargumenten
- o Creëert draagvlak voor voorstellen die moeilijk liggen
- o Laat de ander de mogelijkheden en de voordelen van de voorstellen zien

Netwerken

Ontwikkelen en verstevigen van relaties, allianties en coalities binnen en buiten de eigen organisatie en die aanwenden om informatie, steun en medewerking te verkrijgen.

- o Maakt gebruik van contacten die ontstaan zijn bij sociale evenementen
- o Neemt regelmatig opnieuw contact op met anderen om het bestaande netwerk te onderhouden
- o Onderneemt actie om contacten te leggen en te onderhouden

Samenwerken

Of effectieve wijze (mee)werken aan een gezamenlijk resultaat, door niet het eigen belang voorop te stellen. Communicatie open houden en stimuleren.

- o Deelt kennis en ervaring met anderen
- o Laat duidelijk zien het gezamenlijk resultaat belangrijk te vinden
- o Signaleert wanneer anderen hulp nodig hebben en neemt taken zo nodig over
- o Staat open voor de mening en ideeën van anderen in de groep of het team